



Iniciatives de Desenvolupament
Empresarial Les Tàpies S.A.

Sol·licitud d'admissió a la convocatòria de selecció de personal BORSA DE TREBALL

Convocatòria núm. 6/2018

Denominació de la plaça: PERSONAL DOCENT PER L'IMPARTICIÓ DE LA FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA
DELS CERTIFICATS DE PROFESSIONALITAT

Dades personals:

Nom i Cognoms:

NIF:

Data de naixement:

Adreça a l'efecte de notificacions:

Telèfons de contacte:

Correu-electrònic:

FCO_Formació Complementària dels certificats de professionalitat

LOTS ALS QUE S'OPTA:

- Lot 1: Inserció laboral, sensibilització mediambiental i sensibilització en igualtat de gènere de 10 hores
- Lot 2: Prevenció de riscos laborals bàsic de 30 hores

FIRMA:

LLOC I DATA:

Les dades personals recollides seran incorporades en el sistema informàtic d'IDETSA i només es podran cedir de conformitat amb la Llei Orgànica 15/1999 de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal, podent l'interessat/da exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tal com estableix l'art. 5 de l'esmentada llei

INICIATIVES DE DESENVOLUPAMENT EMPRESARIAL LES TÀPIES, S.A.

Borsa de treball de places de personal tècnic docent de certificats de professionalitat

PRIMERA.

L'objecte d'aquestes bases és la constitució d'una borsa de treball de personal tècnic docent de la Formació complementària

La persona tècnica docent de certificats de professionalitat dels àmbits mencionats realitzarà, el desenvolupament de les següents accions formatives, en base als següents lots.

LOT 1 Inserció laboral, Sensibilització mediambiental i Sensibilització en igualtat de gènere de 10 hores.

Mòdul núm. 1 Denominació: Inserció laboral. Objectiu: Conèixer tècniques i recursos facilitadors de la inserció laboral, així com la situació del mercat de treball en la família professional a què s'integra l'acció formativa principal. Durada: 6 hores. Continguts teòric - pràctics: -Situació i tendències del sector productiu objecte de formació. -Desenvolupament d'estratègies personals pròpies per a la recerca de feina. - Buscar feina amb agenda. - Canals d'ocupació. - Com guanyar la selecció: Curriculum vitae, carta de presentació, entrevistes. - Emprenedors: pla de negoci, muntar empreses, ajuts a l'emprenedor, capitalització de prestacions.

Mòdul núm. 2 Denominació: Sensibilització mediambiental. Objectiu: Potenciar en l'alumne la responsabilitat mediambiental en l'exercici de la seva activitat professional. Durada: 2 hores. Continguts teòric - pràctics: -Conceptes bàsics: medi ambient, canvi climàtic, desenvolupament sostenible. -Bones pràctiques ambientals en l'activitat professional objecte de formació.

Mòdul núm. 3 Denominació: Sensibilització en igualtat de gènere. Objectiu: Conèixer la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'àmbit laboral. Durada: 2 hores. Continguts teòric - pràctics: - Igualtat legal i igualtat efectiva. - Igualtat en l'àmbit laboral: sectors productius, conciliació de la vida laboral i familiar

LOT 2 Prevenció Riscos Laborals Bàsic de 30 hores.

Mòdul núm. 1 de 7 hores

Denominació: CONCEPTES BÀSICS SOBRE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

Objectiu: Establir el marc conceptual i legislatiu que envolta la prevenció de riscos laborals.

Continguts teoricopràctics:

- ♣ El treball i la salut
- ♣ Riscos professionals.
 - Factors de risc.
 - Conseqüències dels riscos professionals.
 - o Els accidents de treball
 - o Malalties professionals.
 - o Altres danys per a la salut.
 - o Repercussions econòmiques i de funcionalment



Iniciatives de Desenvolupament
Empresarial Les Tàpies S.A.

♣ Marc normatiu bàsic en matèria de prevenció de riscos laborals.

- Drets i deures bàsics
- Les directives comunitàries:
 - o Abast i fonaments jurídics
 - o Directiva sobre seguretat i salut en el treball
 - o Directiva sobre Seguretat del producte
- Legislació bàsica aplicable
 - o Llei de prevenció de riscos laborals
 - o Reglament dels serveis de prevenció
 - o Reglamentacions tècniques específiques derivades de la Llei
 - o altres disposicions

Mòdul núm. 2 de 14 hores

Denominació: RISCOS GENERALS I LA SEVA PREVENCIÓ.

Objectiu: Realitzar avaluacions elementals de riscos i establir mesures preventives així com participar en les accions d'emergència i primers auxilis.

Continguts teòric - pràctics:

- ♣ Riscos lligats a les condicions de seguretat.
 - El lloc i la superfície de treball
 - Les Eines
 - Les Màquines
 - L'electricitat
 - Els incendis
 - Emmagatzematge, manipulació i transport
 - Treballs de manteniment
- ♣ Els senyals de seguretat
- ♣ Riscos lligats al medi ambient de treball.
 - L'exposició laboral a:
 - o Agents químics
 - o Agents físics
 - o Agents biològics
 - L'avaluació del risc
 - Mesures preventives per al control de riscos:
 - o Actuacions sobre el focus
 - o Actuacions sobre el medi
 - o Actuacions sobre el treballador
- ♣ La càrrega de treball, la fatiga i la insatisfacció laboral.
 - La càrrega de treball
 - La càrrega física
 - o Esforços físics
 - o La postura de treball
 - o La manipulació de càrregues
 - o Els moviments repetitius
 - La càrrega mental
 - La fatiga
 - La insatisfacció laboral

- L'assetjament laboral o "mobbing"
- ♣ La protecció de la Seguretat i salut dels treballadors en el treball
- La protecció col·lectiva
- La protecció individual: Equips de protecció individual
- ♣ Plans d'emergència i evacuació: El més bàsic
- Plans d'autoprotecció
- Tipus d'accidents greus
- Classificació de les situacions d'emergències
- Organització d'emergències
- Informació de suport per a l'actuació en emergències
- Simulacres
- ♣ Primers auxilis
- Concepte
- Consells generals de socorrisme
- Activació del sistema d'emergències
- La formació en socorrisme laboral
- L'avaluació primària d'un accidentat
- Emergències mèdiques: Tècnica del suport vital bàsic i hemorràgies
- ♣ El control de la salut dels treballadors.
- La vigilància de la salut dels treballadors en el marc de la Llei de Prevenció de riscos laborals
- Objectius de la vigilància de la salut
- Tècniques de vigilància de la salut

Mòdul núm. 3 de 5 hores

Denominació: RISCOS ESPECÍFICS I LA SEVA PREVENCIÓ EN EL SECTOR CORRESPONENT A L'ACTIVITAT DE L'EMPRESA.

Objectiu: Detectar els principals riscos inherents al lloc de treball i adoptar les mesures preventives elementals.

Continguts teòric - pràctics:

- ♣ Riscos relacionats amb les condicions de seguretat de l'activitat específica.
- ♣ Mesures preventives elementals que cal adoptar.

Mòdul núm. 4 de 4 hores

Denominació: ELEMENTS BÀSICS DE GESTIÓ DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS

Objectiu: Reconèixer la forma de gestionar la prevenció de riscos laborals a l'empresa, els principis que integren l'acció preventiva i l'organització de la prevenció en la empresa, coneixent les diferents institucions i organismes, nacionals i internacionals, que intervenen en l'àmbit de la prevenció de riscos.

Continguts teòric - pràctics:

- ♣ La gestió de la prevenció de riscos laborals a l'empresa.
- ♣ El sistema de Prevenció de Riscos Laborals
- El Sistema de prevenció i el Pla de prevenció
- Integració de la prevenció
- Avaluació de riscos
- Planificació i seguiment de l'activitat preventiva
- Control i millora de l'activitat preventiva

- Documentació
 - Auditoria
 - ♣ Modalitats de recursos humans i materials per al desenvolupament d'activitats preventives
 - Assumpció personal per l'empresari de l'activitat preventiva
 - Designació de treballadors
 - Servei de Prevenció propi
 - Servei de Prevenció aliè
 - ♣ Organismes públics relacionats amb la seguretat i salut en el treball.
-
- Institucions i organismes internacionals
 - o Organització Internacional del Treball (OIT)
 - o Unió Europea
 - Organismes nacionals
 - o Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball (INSHT)
 - o Inspecció de Treball i Seguretat Social
 - o administracions públiques competents en matèria sanitària
 - o Altres administracions públiques relacionades amb la Seguretat i Salut en el Treball
 - o Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball
 - o Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals
 - Organismes de caràcter autonòmic

SEGONA.

Funcionament de la borsa: Com a resultat final s'establirà en la selecció un ordre de prelación d'aptes per ocupar les places de forma temporal segons les necessitats d'IDETSA.

La puntuació final obtinguda per cada aspirant serà la suma dels resultats establerts en cadascuna de les fases del procés de selecció, sempre i quan s'hagin superat els mínims requisits.

Si l'aspirant cridat/da renunciés a la proposta de contractació, la seva posició en l'ordre inicial que tenia a la borsa no es veurà modificat per a necessitats successives i posteriors.

Aquesta borsa tindrà vigència mentre no se'n realitzi una de nova.

Les persones aspirants són les responsables de mantenir actualitzades les seves dades de contacte.

En el supòsit que el projecte a realitzar requereixi una formació o experiència específica, es trucarà per ordre de selecció, però només aquelles persones que hagin acreditat tenir la formació i/o experiència específica.

TERCERA.

La selecció es farà mitjançant concurs de mèrits i entrevista personal. Es puntuarà l'expedient acadèmic, els coneixements i experiència professional, i les titulacions i certificats que tinguin relació amb les tasques a desenvolupar, sempre que s'acreditin documentalment. L'experiència professional, de serveis prestats a IDETSA, serà suficient amb esmentar-ho al Currículum Vitae, i no caldrà que s'acrediti documentalment; s'admetran i valoraran en base a les dades que obrin en els expedients personals de les persones aspirants.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades de la fotocòpies del DNI, o altre document acreditatiu de la nacionalitat, i d'un Currículum Vitae acreditat amb les corresponents fotocòpies de cadascun dels mèrits aconseguits per tal de poder ser avaluats. Tot allò que es manifesti, però no sigui acreditat, no es tindrà en compte.

En els certificats dels cursos de formació haurà de constar el nombre d'hores o el valor en crèdits.

Els mèrits obtinguts a l'estranger, o que constin en una llengua no oficial a Catalunya, s'han d'acreditar mitjançant certificats traduïts a qualsevol de les llengües oficials a Catalunya.

QUARTA.

Les instàncies, es presentaran presencialment a la Recepció d'IDETSA.

El termini de presentació d'instàncies serà a partir del dia següent de la publicació de les bases.

Les bases i la resta d'anuncis successius d'aquesta selecció es publicitarà a l'apartat d'ofertes laborals de la pàgina web d'IDETSA (www.idetsa.cat).

Condicions i requisits que han de reunir els/les aspirants:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o d'algun dels altres estats membres de la Unió Europea o permís de residència i treball a Espanya. Els aspirants estrangers han d'acreditar un coneixement superior del castellà o nivell C2.
- b) Haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió de titulació universitària o titulació mínima per tal de poder impartir el Certificat de Professionalitat. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Ciència.
- d) Acreditar mitjançant la presentació d'un certificat, el coneixement oral i escrit de la llengua catalana equivalent al nivell de suficiència (C1), de la Secretaria de Política Lingüística o equiparable.
- e) Caldrà aportar, al moment de la contractació, una certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals.
- f) No estar sotmès en causa d'incapacitat o incompatibilitat segons preveu la legislació vigent.
- g) Estar en possessió del Certificat d'Aptitud Pedagògica o de qualsevol formació que acrediti per poder realitzar formació ocupacional.
- h) Tècnic de nivell superior en prevenció de riscos laborals.
- i) Tenir els requisits mínims exigits per cada mòdul del Certificat de Professionalitat que es vol optar, segons **la normativa vigent**.

Les persones aspirants acompanyaran a les instàncies, els documents acreditatius dels mèrits al·legats. Tots aquells mèrits que, a criteri del Tribunal, no resultin suficientment acreditats no seran objectes de valoració.

Així mateix, s'acompanyarà la documentació que exigeixi, la qual es podrà presentar en fotocòpia. Si aquestes no són compulsables, el Tribunal podrà demanar en qualsevol moment de la selecció els documents originals.

CINQUENA.-

Acabat el termini de presentació de sol·licituds, IDETSA declarà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses i es publicarà en el tauler d'anuncis d'IDETSA i a la pròpia web.

Es concedirà un termini per a esmenes i possibles reclamacions que començarà a comptar a l'endemà de ser publicada. Aquesta publicació substitueix la notificació individual a les persones aspirants.

SISENA.

El desenvolupament del concurs de mèrits consistirà en:

Valoració del currículum.

Cal que estigui acreditat documentalment. Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem, fins un màxim de 10 punts:

- Capacitat i experiència demostrada i acreditada documentalment, de la seva activitat professional als àmbits de la convocatòria. Es podrà obtenir la màxima puntuació de 2,5 punts.
- Capacitat i experiència demostrada i acreditada documentalment com a formador/a. Es podrà obtenir la màxima puntuació de 2,5 punts.
- Capacitat i experiència demostrada i acreditada documentalment com a formador/a dels mòduls de la present convocatòria. Es podrà obtenir la màxima puntuació de 2,5 punts.
- Altres mèrits específics a considerar pel tribunal. En aquest apartat es podran valorar el nivell de català superior a l'exigit per aquesta convocatòria, elaboració d'estudis, treballs o ponències a jornades relacionades amb les tasques de la plaça, titulació superior a l'exigida rellevant per la plaça, cursos d'informàtica, Certificat ACTIC, cursos d'igualtat de gènere, de qualitat, de prevenció de riscos, de mediambient i estalvi energètic, carnet de conduir i altres d'interès per la plaça a seleccionar. Es podrà obtenir la màxima puntuació de 2,5 punts.

Per superar la primera part de valoració de currículum, s'haurà d'obtenir una puntuació mínima de 7 punts.

Entrevista personal.

Es farà una entrevista personal per aquells aspirants que hagin superat el concurs de mèrits. L'entrevista servirà per valorar les competències i les habilitats de l'aspirant en relació al lloc de treball i es podrà estendre a la comprovació de mèrits al·legats. La valoració serà de 0 a 10 punts. L'aspirant que no s'hi presentin serà exclòs/a del procés selectiu.

La puntuació definitiva serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en les diferents fases de selecció.

Finalment l'òrgan de selecció exposarà l'acta amb la relació d'aprovats/ades per ordre de puntuació finals.



Iniciatives de Desenvolupament
Empresarial Les Tàpies S.A.

SETENA.

El personal tècnic docent que surti del procés de selecció es vincularà amb IDETSA amb un contracte laboral temporal mentre duri l'acció formativa.

VUITENA.

El Tribunal qualificador de la selecció estarà format per el Gerent d'IDETSA, la tècnica de formació d'IDETSA i un/a administratiu/va

NOVENA.

Amb la formulació i presentació de sol·licituds l'aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per a prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb el que fixa la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

DESENA.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per atendre acords de que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

ONZENA.

En tot allò no previst en les bases s'ha de procedir segons el que determini la normativa aplicable.

IDETSA

Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant, 08 d'abril de 2019